

## Pour qui la Corne d'Abondance?

En 2019, le montant total des 10 plus importants salaires de la Matmut est de 3.191.136 €, soit une augmentation de 10,35 % par rapport à l'année précédente.

En 2020, ce fût 3.533.409 €, soit une augmentation de 10,73 % et en 2021, 3.758.844 €, soit une augmentation de 6,38 %.

En comparaison, vos augmentations de salaires aux différentes NAO sont de 1,2 % (versé en deux fois) en 2019, 0,8 % en 2020 et 1 % pour les salaires inférieurs à 50.000 €/an et 0,8 % pour ceux dépassant les 50.000 € en 2021.

La Direction prendrait-elle les salariés Matmut pour des vaches à lait, juste bons à trimer, à courber l'échine et surtout à leur faire empocher du fric, que du fric, rien que du fric?

En vendant ses parts d'OFI, notre Groupe va faire une plus-value de 49 millions d'€.

Lors du dernier CSE, vos élus UNSA ont demandé le versement d'une prime dès juillet et 1,5 % d'augmentation générale pour tous les salariés.

Comme réponse, la Direction nous a ri au nez, le fric c'est pour eux, pas pour Vous !



Pourquoi certaines organisations syndicales acceptent-elles de signer de tels accords NAO au rabais alors qu'ils connaissent, comme tous les élus, le montant des salaires des dix plus hauts revenus du Groupe Matmut?

Pourquoi ces mêmes organisations syndicales ne vous font pas part de toutes ces données ?

Beaucoup ont eu des compensations à titre personnel :

 Des augmentations individuelles conséquentes de leurs salaires,

- Des demandes de mutation acceptées par la Direction alors que d'autres galèrent pour l'obtenir,
- Des changements de fonction alors que leur poste disparaissait et que des salariés dans la même situation et sans mandat ont été licenciés.
- Des passages au statut cadre pour de nombreux élus,
- Des changements de classification par deux fois pour briguer une fonction qu'ils ne pratiquent pas, au détriment d'autres qui ont été déclassés.

Même les organisations syndicales les plus virulentes envers la Direction, que ce soit en réunion ou par tract, y ont goûté...



Hé oui, tout s'achète à la Matmut...

Enfin, surtout ceux qui ne voient dans leur carrière syndicale qu'un tremplin pour progresser ou une façon d'arrondir largement leurs fins de mois en se faisant payer des allers/retours de leur domicile au siège social à Rouen.

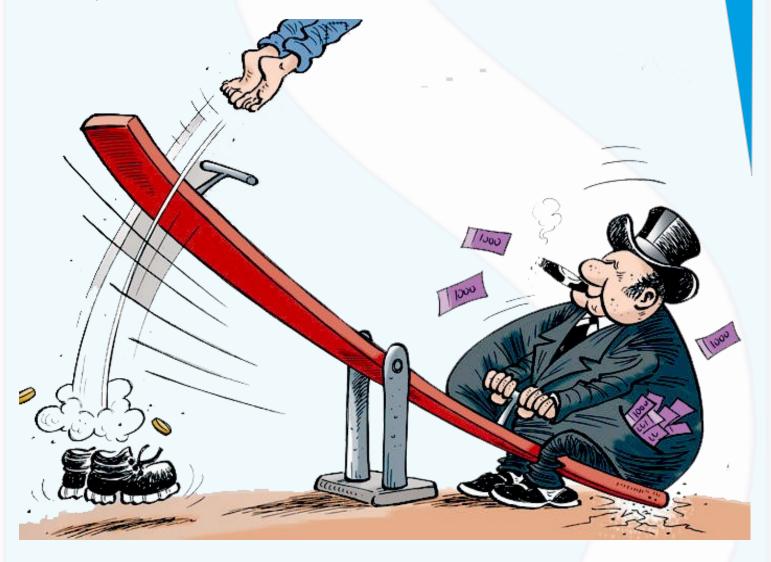
N'oubliez pas qu'en votant pour ces organisations syndicalles aux élections professionnelles, vous les mettez en place pour 4 ans et leur permettez ainsi d'arriver à leurs fins personnelles.

Les élus UNSA ne sont pas à acheter et ne le seront jamais, leur carrière syndicale n'est pas faite pour obtenir de l'avancement, ni des augmentations individuelles, ni des « subsides » quelconques.

En conclusion, il ne faudra pas compter sur ces organisations syndicales pour faire le forcing auprès de la Direction pour obtenir un complément de revalorisation salariale en 2022, et ce malgré les records annoncés de l'inflation.

## Vous perdez du pouvoir d'achat?

« Dommage pour vous ! » pourrait dire notre Direction qui, elle, n'a pas oublié de grassement se servir malgré des salaires qui battent déjà tous les records (375 000 € annuels bruts en moyenne en 2021). Cela se passe de tout commentaire...







Unsa-Matmut tél. 06 09 87 01 97 unsa.matmut@gmail.com www.unsa-matmut.com







Adhérez à L'UNSA, le syndicat qui ne cesse de se battre pour votre pouvoir d'achat.

Scannez-moi avec votre téléphone!



Unsa-Matmut tél. 06 09 87 01 97 unsa.matmut@gmail.com www.unsa-matmut.com

bulletin d'adhésion
Prénom

	9
Tél	Date de naissance
Mail privé	
Site de travail Matmut	
Fonction dans le groupe Matmut	
Site de travail	
	Je demande à adhérer au syndicat Unsa-Matmut
	Le (date)

Les informations recueillies sur ce formulaire sont enregistrées dans un fichier informatisé privé, utilisé uniquement à des fins d'informations syndicales. Conformément à la loi «RGPD », vous pouvez exercer votre droit d'accès aux données vous concernant et les faire rectifier en contactant Elisabeth Perez (coordonnées ci-dessous).

Signature