



# NAO 2023 encore au rabais NON

## Plus jamais ça !

2.1 % d'augmentation générale en 2022 alors que l'inflation était de 5.2 % en moyenne et pas de clause de revoyure.

Nous, salariés Matmut, avons déjà perdu en 2022 3.1% sur notre pouvoir d'achat et même bien plus.

Au vu de l'inflation qui a encore augmenté de plus de 10 % sur l'alimentaire, de la hausse du coût de l'énergie et celle de plus de 15 % sur les carburants (malgré les remises qui ne sont plus en vigueur), l'UNSA demande :



- ♦ Une augmentation générale par tranche de revenus et en privilégiant les plus bas salaires :
  - 7,5 % pour les tranches de revenus jusqu' à 35 000 € bruts avec un plancher de 200 € brut mensuel
  - 6,5 % pour les tranches de revenus entre 35 000 € et 50 000 € bruts
  - 5 % pour les tranches de revenus au-delà de 50 000 € bruts



- ♦ Une Prime partage de la richesse de 2 000 €
- ♦ Une prime carburant de 400 € pour les grands rouleurs (+ 15 000 km/an) qui ne doit pas être remboursée par la Direction sur les frais déplacement
- ♦ Une journée de congés pour les salariés des agences qui ne travaillent pas le lundi toute la journée ou qui travaillent seulement le lundi matin/après-midi car de nombreux jours fériés tombent un lundi cette année

- ♦ La possibilité de pouvoir fractionner les journées enfants malades pour les salariés à temps partiel
- ♦ La possibilité de bénéficier du lissage d'horaire pour les agences comme lors du Covid
- ♦ La pérennisation du congés anniversaire 40 ans
- ♦ La pérennisation de l'accord relatif aux jours fériés qui tombent un vendredi pour fermeture des PGIS et pour les agences qui travaillent le samedi suivant un vendredi férié

Dans sa grande mansuétude, la Direction propose :

- 4 % d'augmentation générale pour les salaires entre 0 et 35 000 € brut
- 3 % d'augmentation générale pour les salaires supérieurs à 35000 € brut
- Pour les augmentations individuelles, une enveloppe de 0.6 %
  - ⎧ tout ceci avec une condition d'avoir une ancienneté minimale
  - ⎨ de 12 mois au 31 mars 2023 et à effet du 1er avril 2023

**Et ce n'est pas un poisson ..... d' avril !**



La Direction n'est toutefois pas opposée à la reconduction pour 2023 de la passerelle CET-PERCO, du congé anniversaire 40 ans, du forfait mobilités durables.



L'inflation en 2023 est prévue à plus de 7.2 % en moyenne.

Avec 4 % ou 3 % d'augmentation, nous y perdons encore beaucoup.

La Direction fait des économies par tous les moyens sur votre dos et d'un autre côté elle investit dans des logiciels comme SMART qui est un gouffre financier (61 millions d'€uros) et qui est bien loin d'être performant.

**L'UNSA dit stop !**

Au vu de ce contexte, de l'investissement de tous et des conditions de travail qui se dégradent partout, nous attendons un signe fort de la Direction et des NAO dignes de ce nom.



Une intersyndicale c'est bien... Mais il faut qu'elle obtienne le maximum pour nous.

Les organisations syndicales de l'intersyndicale auront-elles le courage de dire non à la Direction ou baisseront-elles encore les bras comme d'habitude ?

**Nous l'appelons de toutes nos forces et comptez sur l'UNSA pour agir en ce sens !**

Déjà, une organisation syndicale prépare actuellement ses adhérents à penser que 4 % c'est le top, le summum !

Ne soyez pas dupes ! Certains d'entre vous auront des comptes rendus de réunions de vos Organisations syndicales qui vous pousseront à accepter cette proposition parce qu'ils n'auront pas osé dire NON à la Direction et ne se seront pas battus pour votre pouvoir d'achat...

Et le meilleur pour la fin, en date du 08/02/2023, l'intersyndicale commence à baisser son pantalon en réduisant ses prétentions en Augmentation Générale de 6.5 % à 5.2 %

Et tout ça sans même avoir revu depuis la Direction ! Qu'en sera-t-il la prochaine fois ?

Aveu de faiblesse face à une Direction, aucun véritable front syndical face à celle-ci, si cela revient à vous obtenir une AG de 4.5 % voir 4 % avec une inflation galopante depuis 2022.

Négociations factices, c'est la Direction qui mène le jeu !

Qui seront encore lésés? A votre avis ? Toujours les mêmes ! NOUS LES SALARIES !

De plus, cette année l'intéressement et la participation seront bien moindres, d'environ 50 % par rapport à l'année dernière...



**Rejoignez un syndicat autonome et libre de ses actions qui s'inquiète vraiment de votre pouvoir d'achat, rejoignez l'UNSA**

Scannez-moi avec votre téléphone



Cliquez sur le logo



**Unsa-Matmut**

tél. 06 09 87 01  
97

[unsa.matmut@gmail.com](mailto:unsa.matmut@gmail.com)  
[www.unsa-matmut.com](http://www.unsa-matmut.com)

