

Le 15 avril 2022



Respect vs Irrespect

La Fédération Française de l'Assurance (FFA) est une organisation professionnelle qui rassemble 260 sociétés d'assurance et de réassurance représentant 99 % du marché.

Sa raison d'être : mobiliser toutes les énergies de l'assurance pour faire avancer la société en confiance.

Un accord relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et à la formation professionnelle (GEPP) a été signé le 15 septembre 2020 entre la FFA, à laquelle la Matmut adhère, et par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et UNSA.



L'UNSA milite depuis longtemps pour la formation professionnelle, essentielle au développement des compétences et de l'employabilité des salariés.

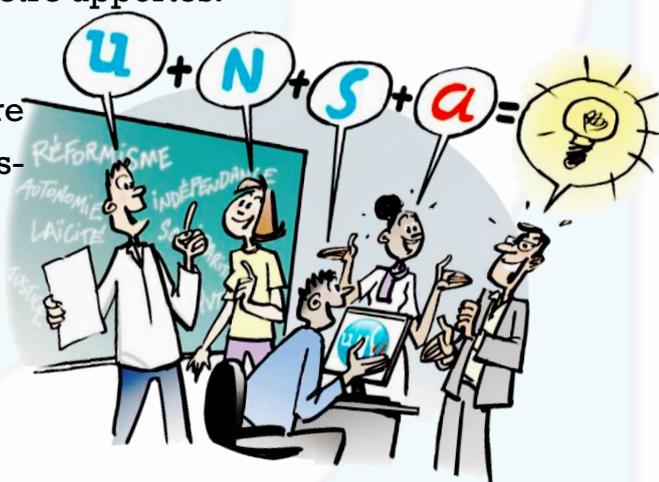
Cet accord en décrit tous les dispositifs : alternance, formations certifiantes, à distance, en situation de travail... Sont exposés les conditions d'accès, les modes de financement, notamment en mobilisant le Compte Personnel de Formation (CPF) et les ressources de l'OPCO (Opérateur de compétence) Atlas.

Les OPCO ont pour vocation et pour mission de financer l'apprentissage mais aussi de soutenir toutes les filières professionnelles dans la mise en place de certaines certifications professionnelles.

Des axes d'amélioration tels que l'abondement du CPF et le temps de formation à prendre systématiquement sur le temps de travail devaient encore être apportés.

Le texte souligne la nécessaire articulation entre les entretiens professionnels, l'évolution professionnelle et les besoins de formation.

L'UNSA, dans une volonté de continuer à accompagner les salariés de l'assurance, a signé ce nouvel accord.



Qu'en est-il à la Matmut signataire par la FFA ?

Force est de constater que le précédent accord de 2014 n'a jamais été respecté par notre Groupe.

La FFA, l'observatoire des métiers a depuis des années mis en avant la transformation des métiers à venir et les problématiques en matière d'employabilité liés à la montée en puissance du numérique.

Dans le cadre des accords signés, la FFA et les représentants syndicaux ont négocié de façon à nous donner les moyens d'anticiper la formation de nos métiers, de

nous donner les moyens financiers et matériels d'évoluer et de monter en compétences afin de pouvoir soit nous adapter, soit nous réorienter voire nous réinventer vers de nouveaux métiers.

Or la Matmut, sous couvert qu'il appartient aux salariés de se prendre en main, se détourne des accords et a choisi des mesures drastiques pour se séparer des salariés sans les accompagner, surtout ceux qui ont plus de 15 ans d'ancienneté.



Malheureusement, l'UNSA ne peut que constater que de plus en plus de salariés quittent notre Groupe pour diverses raisons.

Depuis l'arrivée de notre nouveau Président, le nombre de départ en CDI a été multiplié par quatre !

Un constat alarmant car notre Groupe embauche de plus en plus en CDD, précarisant la masse salariale, ce qui n'était pas le cas il y a encore quelques années.

Aucun conseil en évolution professionnelle, des entretiens professionnels expéditifs, de l'information en guise de formation de plus en plus courte, sans grand attrait ni utilité pour les salariés.

Par contre, notre employeur se permet de défiscaliser ces pseudos formations qui ne sont que des mises à jour informatiques.

Nous avons constaté des disparités écrasantes des coûts entre certaines formations : celles des formations des RH consistant semble-t-il à connaître toutes les subtilités pour pousser à la démission, à la rupture conventionnelle, voire au licenciement pour faute et le coût des formations permettant aux salariés d'évoluer.



Devinez laquelle coûte le plus cher pour moins de personne ?

Bref, non seulement la Matmut ne respecte pas les accords signés par la branche mais elle détourne les ambitions de la FFA au profit de nous ne savons plus qui, de ceux qui, comme le disent les Rouennais, « jouent au Monopoly à Rouen ».



L'UNSA demande donc à notre Employeur de revoir sa politique en matière de maintien dans l'emploi et d'anticiper la transformation des métiers en donnant aux salariés les moyens d'évoluer ou de pouvoir se réorienter, le tout en respectant les accords que la FFA signe avec les syndicats.

D'ailleurs, la Matmut faisant partie de la FFA, nos dirigeants participent aux accords négociés et signés au niveau de la branche.

Ils ne respectent donc pas leurs propres engagements ! Un comble...

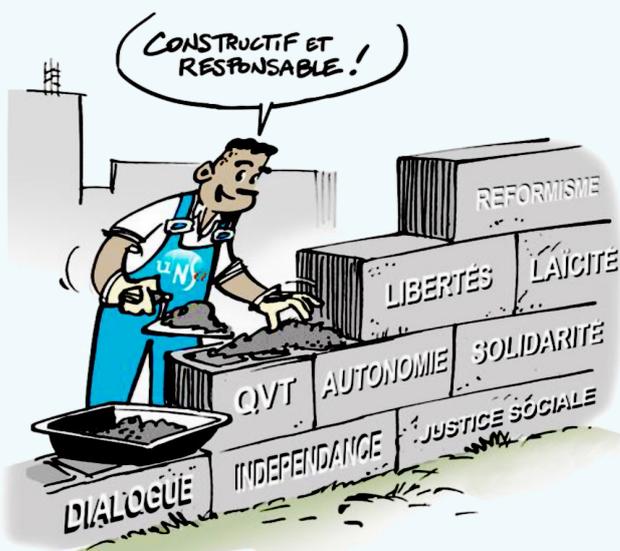
CARTON ROUGE!



L'UNSA tient à rappeler les mots de la FFA :

“Ainsi, avec un marché du travail en constante évolution, la clef de la performance collective du secteur et de la réussite individuelle de ses entreprises réside dans le développement des compétences des salariés et l’attractivité de la profession de l’assurance”

L'UNSA confirme à notre Employeur que ses salariés sont la force vive de l'Entreprise et que sans eux la Matmut ne serait rien et ne sera rien dans le futur si elle ne fait pas le nécessaire pour les garder.



La Matmut doit être honnête et doit agir en « bon père de famille » afin que les salariés puissent appréhender les modifications professionnelles qui se profilent à l'horizon en évitant de laisser au bord de la route ceux qui auraient des difficultés pour suivre le mouvement.

Scannez-moi avec votre téléphone !



UNSA - Matmut

tél. 06 09 87 01 97

mail : unsa.matmut@gmail.com

infos : www.unsa.matmut.com

