



L'UNSA, c'est mon choix

LETTRE OUVERTE A NOTRE DIRECTEUR GENERAL

A l'attention de Mr GOMART,

L'UNSA fait suite aux diverses réunions de renégociation de notre accord de télétravail et à notre mail du 8 juillet 2024 pour lequel vous étiez en copie.

Au regard de votre proposition d'expérimentation lors de la renégociation de l'accord sur le télétravail qui est encore en cours, cela aboutit à la remise en cause d'autres principes d'organisation établis par d'autres accords collectifs.

L'UNSA vous rappelle que l'objet et contenu des accords collectifs de travail sont notamment régis par les articles L.2221-1 à L.2222-6 du code du travail. Ces articles expriment bien l'importance du respect de la spécialité de l'accord collectif.

Par ailleurs, l'article L.2222-3-3 du code du travail précise notamment que l'accord contient un préambule présentant de manière succincte ses objectifs et son contenu.

Dès lors, il n'est pas approprié, lors de la révision d'un accord sur le télétravail, d'ajouter au projet de révision des dispositions concernant la durée du travail. En effet, il n'y a pas de lien entre le télétravail et une expérimentation de la semaine de quatre jours.

Le fait de proposer une telle expérimentation lors de la révision de l'accord relatif au télétravail ne respecte pas le principe de loyauté.

En effet, l'employeur ne peut pas proposer une expérimentation telle que celle-ci, en contrepartie, pour un accord sur le télétravail. Il devrait proposer une contrepartie en lien avec le télétravail. De plus, il s'agit d'une contrepartie déguisée qui vous permet de faire passer ce projet en dehors des négociations pour la révision de l'accord sur la durée du travail, ce qui est bien déloyal.

Pour **l'UNSA**, la proposition de cette expérimentation lors de la révision de l'accord relatif au télétravail n'est pas acceptable. En effet, ce projet d'expérimentation impacterait directement l'accord sur la durée du travail.

Concrètement, au prétexte de tester la semaine à 4 jours sur la base de 34h00 hebdomadaire en présentiel et 3h00 de télétravail toutes les 3 semaines, cette proposition modifie le temps de travail de tous les salariés des agences qui participeraient à cette expérimentation, soit environ 20% des collègues du réseau.

Idem pour les cadres qui sont au forfait jour dont le nombre de jours de travail serait sensiblement diminué, à titre de contrepartie. Cette proposition impacterait aussi le nombre de congés pour beaucoup de nos collègues qui font 36h15 hebdomadaire et bénéficient d'une compensation en jours RTT.

De telles propositions avant l'été ne sont pas de nature à permettre aux salariés de partir sereinement en congés. Même si certains salariés peuvent y voir quelques avantages, de nombreux salariés s'inquiètent des conséquences de ces propositions qui remettraient en cause leur organisation au quotidien et leur conciliation vie professionnelle -vie privée.

Par ailleurs, au vu du contexte et du tract de la CFE-CGC proposant la semaine à 4 jours veille de réunion de négociation, **l'UNSA** dénonce des pratiques déloyales entre cette organisation syndicale et **la Direction**.

Nous préférons trouver une solution à l'amiable mais si **la Direction** maintient son expérimentation dans ce sens et en cas d'accord majoritaire, nous nous réservons le droit de contester les termes de cet accord.

Cordialement

Michel CONVERT Représentant Syndical de la Section UNSA MATMUT

Le 10/07/2024

LinkedIn

Unsa-Matmut

tél. 06 09 11 95 86

unsa.matmut@gmail.com

