



L'UNSA, c'est mon choix

PRATIQUE INDIGNE !

Suite à notre tract sur l'infantilisation sorti le 23 05 2024 notamment sur les réseaux sociaux, **L'UNSA** a reçu un mail le même jour d'un collectif dénommé: « **dénonce inadmissible** » qui a été aussi envoyé à **la Direction**, la CFTD et à la CFE/CGC.

Nous vous le transmettons in extenso :

Bonjour,

Nous venons dénoncer des pratiques inadmissibles mises en place par certains managers, en région [...] qui consistent à mettre la pression pour faire des contrats d'assurance vie et à récompenser les "meilleurs" vendeurs avec des bouteilles de champagne. Oui vous avez bien lu !



S'il s'agit d'une pratique cautionnée par la Direction, nous la trouvons particulièrement abjecte, injuste et malsaine.

Dans le cas contraire, nous vous demandons d'agir rapidement pour que cela cesse, de nombreux salariés étant choqués de voir la tournure prise par l'entreprise.

**Il faut que
ça cesse**



Récompenser une agence collectivement, soit, ce serait une très bonne chose, mais mettre l'accent sur les meilleurs vendeurs ne fait pas partie de nos valeurs. Imaginez l'effet produit dans l'agence ou 1 collaborateur sur les 5 présents a reçu sa bouteille des mains du DV lui même !

Cette démarche anonyme est liée aux craintes de représailles, tant de la part du Directeur de Région - même si nous ne savons pas s'il cautionne, mais cela est tellement gros que nous le pensons -, que du ou des DV qui valident ces pratiques.

Nous n'avons pas encore informé les organisations syndicales, mais nous le feront si la pratique ne cesse pas immédiatement et si ceux qui les ont cautionnées ne sont pas au moins sèchement recadrés !



Le collectif "marre des pratiques managériales malsaines" et "des managers issus de l'extérieur" qui sont de véritables fumistes n'ayant strictement rien à faire des valeurs de l'entreprise ! Ces gens n'ont aucune culture du groupe, aucune compétence, aucune proposition concrète à faire. Classe 7 pour distribuer des bouteilles de champagne, c'est écoeurant !

Certains mots de ce collectif sont parfois durs mais ils reflètent pourtant ce que ressentent une grande majorité des salariés de notre Groupe.



Depuis quelques années, il est frappant de voir que les anciens salariés Matmut qui véhiculent la vraie culture Matmut enseignée par les anciens Dirigeants, partent vers d'autres horizons ne reconnaissant plus la Matmut et ne s'épanouissant plus dans les nouvelles méthodes de travail.

Ils sont petit à petit remplacés par de nouveaux salariés qui viennent d'autres horizons avec leur propre culture et leur façon de travailler. Certains avec de bonnes méthodes et de la bienveillance mais d'autres avec des procédés infantilisants et dégradants qu'ils ont appris dans leur ancienne entreprise.

L'UNSA ne peut penser que **notre Direction** actuelle veut remplacer notre culture d'entreprise si chère aux salariés Matmut pour une autre stéréotypée. Mais dans quel but ? Se faire racheter par une autre société ?

L'UNSA constate que de plus en plus de salariés sont en arrêt maladie pour burn-out, partent et changent complètement de métier ou subissent en espérant partir à la retraite au plus vite.



L'UNSA, le syndicat qui sera toujours à vos côtés ! 

Unsa-Matmut

tél. 06 09 11 95 86

unsa.matmut@gmail.com

www.unsa-matmut.com

