



# L'UNSA, c'est mon choix

## PROPOSITION INDECENTE !

### Négociation sur le télétravail

Les négociations sur l'accord de télétravail sont en cours.

La Direction en profite pour revoir les horaires des collègues des agences et remettre en cause leur temps de travail (excepté les agences implantées dans les centres commerciaux) sur la base d'une expérimentation et du volontariat.



Que propose t-elle?

Pour les agences de moins de 5 salariés, une semaine de travail sur 4 jours, du mardi au vendredi (9h00-12h30 et 14h00-19h00) en supprimant le  $\frac{1}{4}$  d'heure en agence fermée le matin et le soir (bien pratique pour beaucoup). Soit 34h00 en présentiel + 3h00 de télétravail par roulement toutes les 3 semaines soit le samedi matin, soit le lundi.



Pour les agences d'au moins 5 salariés, une semaine de 4 jours par roulement du lundi au vendredi (9h00-12h30 et 14h00-19h00), soit 34h00 en présentiel + 3h00 de télétravail par roulement toutes les 3 semaines soit le samedi matin, soit le lundi.

Pour toutes les agences, quel que soit l'effectif, 1 jour sur site en effectif complet.

L'UNSA s'étonne que la Direction profite d'une renégociation sur le télétravail pour remettre en cause le temps de travail de nos collègues des agences qui sont en nombre significatif dans le Groupe ( plus de 2000 ! ). **Proposition indécente !**



Cette nouvelle organisation serait une expérimentation pour les agences volontaires avec accord unanime de tous les salariés des sites, sur la base de 2 agences par secteur de vente, soit environ 20% du réseau.

Mais est-ce que ce sera du volontariat ?

**L'UNSA en doute !**

Le principe de la semaine à 4 jours peut convenir à certains mais pas à tous. Finir son travail à 19h00 ne respecte pas l'équilibre vie professionnelle-vie privée. Comment vont faire les parents pour récupérer leur(s) enfant(s) le soir ? Devoir payer quelqu'un et perdre du pouvoir d'achat ?



Par ailleurs, au prétexte d'harmoniser les horaires des agences, la Direction en profite pour supprimer l'avantage des RTT pour tous les collègues qui font 36h15 par semaine et bénéficient de leurs 8 jours de RTT. C'est une régression sociale pour de nombreux salariés !

Après la nouvelle planification des horaires en PGIS, **la Direction** profite de cette négociation pour imposer ces changements d'horaires en agences afin de les pérenniser ensuite.



**L'UNSA** interpelle les organisations syndicales représentatives pour ne pas valider ces contreparties de l'accord qui globalement ne vont pas dans l'intérêt de la majorité des salariés, même si cela peut convenir à certains.

**L'UNSA** rappelle qu'un des rôles importants d'un syndicat est de faire d'acquiescer des droits sociaux aux salariés pas d'en perdre, ne l'oubliez pas quand il faudra voter aux élections professionnelles!

**L'UNSA, le syndicat qui défend vraiment vos intérêts.**

**L'UNSA le syndicat qui ne lâche rien.**

**LinkedIn**

Le 02/07/2024

**Unsa Matmut**

**tél. 06 09 11 95 86**

**unsa.matmut@gmail.com**

**www.unsa-matmut.com**

