



# L'UNSA, c'est mon choix

## SONDAGE SUR LA SEMAINE DE 4 JOURS

Depuis le jeudi 10 octobre, les salariés des agences sont sollicités pour répondre à un questionnaire sur le test de la semaine à 4 jours.

La date limite étant vendredi 18 à 17h00, il ne nous vous reste plus que quelques jours pour y participer.

Si vous ne l'avez pas reçu, signalez-le à votre Directeur d'Agence.



En cas d'absence à cette période pour congés, maternité ou arrêt de travail, vous avez la possibilité d'être sondé en faisant la demande par mail à votre DA. Suivant le contexte, nous vous conseillons de mettre votre RRH en copie.

Vous recevrez un lien pour répondre à ce sondage.

Au-delà de ce questionnaire qui est anonyme, nous vous conseillons vivement de faire part de votre avis par mail à votre DA, notamment si vous êtes absent à cette période.

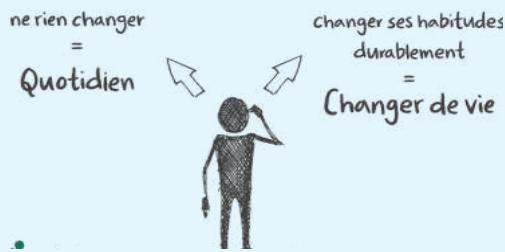
ANONYME



Rappelons que, pour qu'une agence intègre le panel de ce test en 2025, il faut l'unanimité des salariés de l'équipe. Même si un ou une salariée est absente, son avis doit compter. Sinon, cela veut dire qu'il serait imposé aux salariés absents de nouveaux horaires

pendant au moins 18 mois, ce qui est contradictoire avec les termes de la FAQ sur ce sujet et totalement

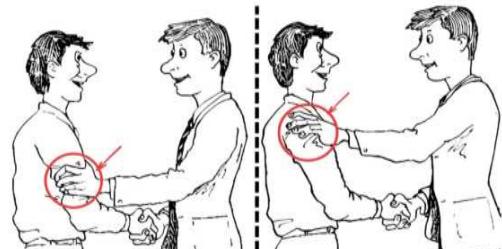
**ILLICITE**



Il est important de donner votre avis, quel qu'il soit mais après avoir pesé les avantages et les inconvénients car cela vous engage pour au moins 18 mois voire plus si cela est pérennisé et va impacter votre quotidien.

Ne vous laissez pas influencer par quiconque et encore moins par des élus d'organisations syndicales qui ne travaillent pas dans votre intérêt !

#### L'ART D'INFLUENCER LES GENS



C'est à vous de choisir en toute connaissance de cause.



**L'UNSA alerte la Direction sur des pratiques déloyales et dérives managériales**

# FLATTER SON PATRON

dans le panel, probablement pour se faire bien voir !

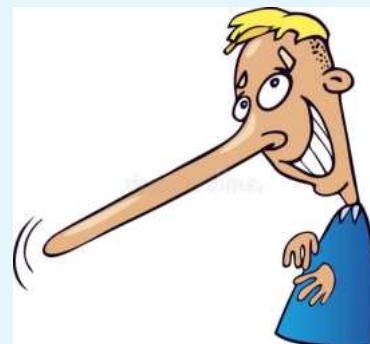
En effet, certains DV mettent la pression sur des salariés réticents à ce test pour les inciter à émettre un avis favorable afin que certaines de leurs agences soient intégrées

Certains n'hésitent pas à mettre en concurrence des agences d'un même secteur ou d'une même ville afin qu'il y en ait au moins une des deux qui soit dans cette expérimentation.

D'autres ont même dit que, pour les salariés absents que leur avis ne sera pas pris en compte alors qu'ils sont à l'effectif de l'agence et vont reprendre le travail d'ici 2025.



C'est pas bien,



## L'UNSA, le syndicat qui vous dit tout et défend toujours vos intérêts !

N'hésitez pas à nous contacter si vous constatez des dérives, L'UNSA vous garanti l'anonymat.

PLUS FORT  
ENSEMBLE !!

**Unsa-Matmut**

**LinkedIn**

**tél. 06 09 11 95 86**

**unsa.matmut@gmail.com**

**www.unsa-matmut.com**

