



L'UNSA, c'est mon choix



Echec et Mat-mut !

Au Royaume MATMUT, au gré des changements à la cour du **Roi**, beaucoup de sujets du royaume ne se reconnaissent plus dans les nouvelles organisations de leur travail. Certains se sentent même inutiles.

Beaucoup sont devenus uniquement des exécutants. Ils appliquent strictement les consignes données par leur hiérarchie au service de la nouvelle stratégie du Royaume et de la performance opérationnelle. Comparables à des **pions** sur un échiquier, ils doivent continuer à avancer, quoi qu'il arrive.



Les élus du peuple doivent être bientôt convoqués pour avis consultatif d'un projet impactant toutes les activités du royaume, intégrant des indicateurs de performance individuelle pour la partie Commerce !

Malheur à celles ou ceux qui ne veulent plus avancer dans ces conditions !

Parfois, ils sont sacrifiés en fonction de leur avis ou de leur relation avec leur supérieur. Aucune critique sur les méthodes et la stratégie n'est permise !

Dans la partie Commerce, Il faut encore avancer, gagner des territoires au nom de la politique du chiffre !



Leurs supérieurs sont dans le même bateau ! Ils doivent faire appliquer les consignes et il leur est demandé de surveiller l'activité de leurs équipes tel des **plons** d'un collègue ! Et avec toutes les tâches administratives et les divers modes d'information et courriers reçus, parfois, ils pètent un boulon et deviennent **fous** !



Quand les résultats ne sont pas bons, ils envoient les **Cavaliers** qui ont une liberté de circulation pour prêcher la bonne parole des chiffres et maintenir la pression sur les équipes ! Et si un **Cavalier** ne répercute pas les consignes, il peut être sacrifié. Les Dirigeants n'hésitent plus à en recruter d'autres dans des royaumes voisins !

Au-dessus dans la hiérarchie, nous avons **les tous** de contrôle des grands territoires qui répercutent les consignes aux **Cavaliers** et font parfois du zèle ! Tout est sous contrôle !



Pour ne pas être en échec au vu d'un management largement contesté, les Dirigeants ont même été amenés à intervertir des Hauts Dirigeants du Commerce pour les mêmes attributions.



Et encore au-dessus, les Hauts Emissaires qui sont bien souvent dans leur **tout** d'Ivoire et déconnectés des réalités des contrées.

Alors, pour laisser la parole au peuple, le **Roi** a créé le baromètre social ! Mais est-il à bonne température ? Et est-ce qu'il reflète ce qui passe et se dit dans les territoires ? Pas sûr !

Toute ressemblance avec des personnages réels serait fortuite !

L'UNSA le syndicat de la libre pensée !

LinkedIn

Unsa-Matmut

tél. 06 09 11 95 86

unsa.matmut@gmail.com

www.unsa-matmut.com

