



L'UNSA, c'est mon choix

La vache qui rit Les séniors qui pleurent

Petit voyage dans le temps ...

Vous souvenez vous de la publicité de la vache qui rit?



TROP BANAL !!! TROP FORT !!! TROP MAIGRE !!! TROP TYPÉ !!!

La transposition d'un tel préjugé sur les séniors historiques du Groupe à la dent dure : trop vieux, trop coûteux, trop inadaptables, trop fragiles ...



compétence
exécutive
FATIGUÉ
Lents
non
vécu
TRANSMISSION
Séniors
MALADES
Gâteux
HANDICAP
usé
PRODUCTIFS



C'est non seulement ce que certains managers font ressentir aux séniors mais c'est également ce que l'**UNSA** ressent lorsque, après 20 ans, 30 ans d'ancienneté, cette population est poussée vers la sortie et quitte la Matmut pour inaptitude, licenciement, rupture conventionnelle.



C'est dans cette atmosphère, que l'**UNSA** relaie, l'inquiétude des séniors pour leur avenir et le sentiment permanent d'avoir une épée de Damoclès sur leur tête.

L'UNSA s'interroge : comment, après près de 30 ans de bons et loyaux services, des salariés peuvent être virés pour des prétextes divers, futiles comme par la mésentente managériale!



N'oublions pas que ces salariés constituent la courroie de transmission du savoir-être et du savoir faire!

Il serait irrespectueux et irresponsable de se débarrasser de cette catégorie de salariés par une nouvelle génération ou par le recrutement de nouveaux séniors. Préservons d'abord nos « Vétérans ».

Est-ce le versement d'une prime de départ de carrière qui serait éventuellement l'une des motivations de se débarrasser de nos anciens salariés. N'oublions pas qu'ils ont contribué fortement au développement du Groupe.

L'UNSA, rappelle que nos séniors sont le passé, le présent et l'avenir du Groupe. Respectons-les !



Unsa-Matmut
tél. 06 09 11 95 86
unsa.matmut@gmail.com
www.unsa-matmut.com

